

Утверждаю

Директор МАОУ СОШ № 1 Полюс НГО

Е.В.Быщишина

## 1. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников

**Цель:** создание условий для повышения профессиональной компетентности педагогов

### Задачи:

- 1) Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации ;
- 2) Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников ;
- 3) Организация педагогического сопровождения учителей предметников;
- 4) Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом ;
- 5) Обеспечить преемственность используемых технологий обучения и воспитания.

О№	Мера компенсации риска	Сроки выполнения	Показатель
1	Анкетирование педагогов с целью определения проблемных компонентов в профессиональной компетенции педагога	15.03.2021 по 19.03.2021	Анализ результатов анкетирования педагогических работников
2	Корректировка Плана Методической работы школы	До 1 апреля 2021г	План работы
3	Участие педагогов в КПК	В течение учебного года	Использование полученных знаний на практике; мониторинг
4	Подготовка учащихся к предметным олимпиадам, участию в конкурсах разного уровня	Постоянно По мере поступления предложений	Активность участия
5	Педагогический совет. Итоги 3 четверти. Проблемные компоненты учителей по материалам МСОКО.  Анализ анкетирования. «Качество образования- качество педагогических кадров», семинар- практикум	26.03.2021	Аналитическая справка
6	Участие в профессиональных конкурсах разного уровня	По мере поступления предложений	Активность участия, результативность

7	Презентация опыта работы; -проведение открытых уроков; - взаимопосещение уроков;	В течение года по плану	Совершенствование методики преподавания
8	Самообразование учителя в рамках единой методической темы ОУ: проведение открытых уроков, воспитательных мероприятий в рамках Единого Методического Дня.	1 раз в полугодие	Презентация опыта работы учителя
9	Совершенствование системы Наставничества	В течение года	Повышение методического уровня молодых педагогов. Создание Банка методических материалов
10	Актуализация методической работы школы	Первое полугодие	Повышение методической грамотности педагогов; мотивации учащихся; уровня школьного благополучия

### Ожидаемые результаты:

1. 83% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности
2. 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.
3. Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».
4. Образовательная организация включена в активную деятельность городской методической службы «ИМЦ Развитие».